

На основу члана 13. став 2. и члана 23. тачка 12. Закона о оснивању НОСБиХ-а („Службени гласник БиХ“, бр. 35/04) и члана 39. Статута НОСБиХ-а („Службени гласник БиХ“, бр. 89/16, 84/18 и 34/23) Управни одбор НОСБиХ-а на 243. сједници одржаној 12.03.2025. године доноси

ЕТИЧКИ КОДЕКС

I - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

- (1) Етичким кодексом утврђују се етичке обавезе и дужности запослених у Независном оператору система у Босни и Херцеговини (у даљем тексту НОСБиХ), чланова Управе, Управног одбора и Савјетодавног вијећа НОСБиХ-а.
- (2) Основни циљ Етичког кодекса је да сваки члан органа НОСБиХ-а и сваки запослени својим понашањем афирмише углед НОСБиХ-а, у циљу остваривања визије, мисије и стратегије НОСБиХ-а, осигуравајући да све активности буду усмјерене на јавни интерес, транспарентно и одговорно управљање те усклађеност с европским и међународним енергетским нормама и праксама.
- (3) НОСБиХ је обавезан радити у складу с принципима непристрасности, једнаког третмана свих учесника и очувања стабилности електроенергетског система БиХ.

II - ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ ПОСЛОВНОГ ПОНАШАЊА

- (1) Основни принципи пословног понашања треба да се заснивају на сљедећим етичким вриједностима: законитост рада и пословања, професионалност, стручност, праведност, поштење, савјесност, одговорност, објективност, транспарентност и отвореност према учесницима.
- (2) НОСБиХ ће континуирано унапређивати своје радне процесе на основу повратних информација од учесника те кроз праћење ефикасности пословања и прилагођавање савременим техничким и организационим стандардима.
- (3) Чланови Управног одбора, Управе и запослени у свом раду требају поштовати опште принципе пословног понашања који се односе на законитост рада и пословања, а у спровођењу пословне политике НОСБиХ-а и свих пословних стандарда и норми понашања, морају примјењивати основне принципе пословног понашања.
- (4) При обављању својих послова и задатака чланови Управног одбора, Управе и запослени морају радити и наступати поштено, објективно и независно. Поштење у раду и пословању посебно треба спроводити у односу са примаоцима услуга и другим заинтересованим странама.
- (5) Управни одбор, Управа и запослени обавезни су да обезбиједе повјерљивост и тајност те заштиту пословних података, докумената и информација о раду и пословању, у складу са општим актом НОСБиХ-а о пословној тајни. Изричито се препоручује обавеза чувања повјерљивости података и тајности информација које су Управном одбору, Управи и запосленима доступни у раду.
- (6) Без претходног одобрења Управног одбора, Управе или претпостављеног руководиоца, а у складу са актима НОСБиХ-а, запослени не смију износити

информације у јавност, давати изјаве или интервјуе представницима јавних медија, нити износити информације путем друштвених мрежа, као ни трећим лицима. Обавеза чувања пословне тајне постоји и након престанка функције или радног односа у НОСБиХ-у.

- (7) Пословање НОСБиХ-а мора бити транспарентно и отворено према јавности, односно, примаоцима услуга, јавним медијима, заинтересованим странама у пословању и другима. Запослени који је задужен за давање информација јавним медијима мора то чинити коректно, осмишљено, сусретљиво и добронамјерно, имајући увијек на уму циљеве и задатке пословне политике и углед НОСБиХ-а.
- (8) Обавеза Управе је да води политику сталног стручног усавршавања и образовања радника за послове које обављају или ће их обављати.

III - СУКОБ ИНТЕРЕСА

- (1) Члан Управног одбора НОСБиХ-а, Управе НОСБиХ-а, као и запослени у НОСБиХ-у, за вријеме обављања функције, односно за вријеме трајања радног односа, не може бити особа која је у сукобу интереса према одредбама Закона о сукобу интереса БиХ или прописа о сукобу интереса ентитета - власника НОСБиХ-а.
- (2) Ниједан члан Управног одбора или Управе не смије при доношењу одлука претпоставити личне интересе интересима НОСБиХ-а, нити својим одлукама смије за себе искористити пословне прилике намијењене НОСБиХ-у.
- (3) Чланови управе НОСБиХ-а и запослени не могу у исто вријеме да буду и чланови Управног одбора НОСБиХ-а.
- (4) Чланови Управног одбора, чланови Управе и чланови Савјетодавног вијећа, за вријеме обављања функције, као и запослени, за вријеме трајања радног односа, не могу да:
 - 1) имају било какав удио у власништву или финансијски интерес ка ни да буду чланови органа управљања правног субјекта који има дозволу да учествује у било којој активности у електроенергетском сектору БиХ;
 - 2) буду чланови органа управљања или предсједници скупштине и других тијела, као ни да буду запослени у правним субјектима који су пословни партнери НОСБиХ-а;
 - 3) имају било какав удио у власништву или финансијски интерес као ни да буду чланови органа управљања правног субјекта, који је у било каквом судском или сличном поступку против БиХ, ентитета или НОСБиХ-а, а који произилазе из правних односа у електроенергетском сектору БиХ;
 - 4) се баве било каквим посредничким функцијама за трећа лица у пословним односима са НОСБиХ-ом.
- (5) У случају постојања наведених околности, особе које су у сукобу интереса обавезне су да о томе обавијесте власника НОСБиХ-а, Управни одбор, Управу или непосредног руководиоца, у зависности од функције коју обављају, односно радног мјеста на које су распоређени.

- (6) Особама које су чланови органа управљања, надлежни орган, у зависности од функције коју обављају, односно радног мјеста на које су распоређени, може одобрити да буду чланови органа управљања правног субјекта у електроенергетском сектору БиХ или у правним субјектима који су пословни партнери НОСБиХ-а.
- (7) Особама које имају удио у власништву или финансијски интерес, надлежни орган, у зависности од функције коју обављају, односно радног мјеста на које су распоређени, може утврдити разуман рок за одрицање од забрањеног власништва или финансијског интереса.

IV - ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

- (1) За све што није регулисано одредбама овог Етичког кодекса примјењиваће се одредбе Закона о оснивању НОСБиХ-а, Статута НОСБиХ-а, Закона о сукобу интереса БиХ и прописа о сукобу интереса ентитета - власника НОСБиХ-а.
- (2) За примјену овог Етичког кодекса одговорни су - у оквиру својих овлашћења - Управни одбор, Управа и руководиоци организационих дијелова НОСБиХ-а.
- (3) Тумачење одредби овог Етичког кодекса даје Управни одбор НОСБиХ-а.
- (4) Даном ступања на снагу овог Етичког кодекса престаје да важи Етички кодекс број 46/16 од 12.12.2016. године.
- (5) Овај Етички кодекс ступа на снагу даном доношења.

Број : 15/25

Датум : 12.3.2025. године

Предсједник Управног
одбора
др Ахмед Ахмић

