

Na osnovu članka 13. stavak 2. i članka 23. točka 12. Zakona o utemeljenju NOSBiH-a („Službeni glasnik BiH“, br. 35/04) i članka 39. Statuta NOSBiH-a („Službeni glasnik BiH“, br. 89/16, 84/18 i 34/23) Upravni odbor NOSBiH-a na 243. sjednici održanoj 12.03.2025. godine donosi

ETIČKI KODEKS

I. - OPĆE ODREDBE

- (1) Etičkim kodeksom utvrđuju se etičke obveze i dužnosti zaposlenika u Neovisnom operatoru sustava u Bosni i Hercegovini (u daljnjem tekstu NOSBiH), članova Uprave, Upravnog odbora i Savjetodavnog vijeća NOSBiH-a.
- (2) Osnovni cilj Etičkog kodeksa je da svaki član organa NOSBiH-a i svaki zaposlenik svojim ponašanjem afirmira ugled NOSBiH-a, u cilju ostvarivanja vizije, misije i strategije NOSBiH-a, osiguravajući da sve aktivnosti budu usmjerene na javni interes, transparentno i odgovorno upravljanje te usklađenost s europskim i međunarodnim energetske normama i praksama.
- (3) NOSBiH je obavezan raditi u skladu s principima nepristranosti, jednakog tretmana svih sudionika i očuvanja stabilnosti elektroenergetskog sustava BiH.

II. - OSNOVNI PRINCIPI POSLOVNOG PONAŠANJA

- (1) Osnovni principi poslovnog ponašanja trebaju se zasnivati na sljedećim etičkim vrijednostima: zakonitost rada i poslovanja, profesionalnost, stručnost, pravednost, poštenje, savjesnost, odgovornost, objektivnost, transparentnost i otvorenost prema sudionicima.
- (2) NOSBiH će kontinuirano unapređivati svoje radne procese na temelju povratnih informacija od sudionika te kroz praćenje efikasnosti poslovanja i prilagođavanje suvremenim tehničkim i organizacijskim standardima.
- (3) Članovi Upravnog odbora, Uprave i zaposlenici u svom radu trebaju poštovati opće principe poslovnog ponašanja koji se odnose na zakonitost rada i poslovanja, a u provođenju poslovne politike NOSBiH-a i svih poslovnih standarda i normi ponašanja, moraju primjenjivati osnovne principe poslovnog ponašanja.
- (4) Pri obavljanju svojih poslova i zadataka članovi Upravnog odbora, Uprave i zaposlenici moraju raditi i nastupati pošteno, objektivno i neovisno. Poštenje u radu i poslovanju posebno treba provoditi u odnosu sa primateljima usluga i drugim zainteresiranim stranama.
- (5) Upravni odbor, Uprava i zaposlenici obavezni su osigurati povjerljivost i tajnost te zaštitu poslovnih podataka, dokumenata i informacija o radu i poslovanju, u skladu s općim aktom NOSBiH-a o poslovnoj tajni. Izričito se preporučuje obveza čuvanja povjerljivosti podataka i tajnosti informacija koje su Upravnom odboru, Upravi i zaposlenicima dostupni u radu.
- (6) Bez prethodnog odobrenja Upravnog odbora, Uprave ili pretpostavljenog rukovoditelja, a u skladu s aktima NOSBiH-a, zaposlenici ne smiju iznositi informacije u javnost, davati izjave ili intervjuje predstavnicima javnih medija, niti iznositi

informacije putem društvenih mreža, kao ni trećim osobama . Obveza čuvanja poslovne tajne postoji i nakon prestanka funkcije ili radnog odnosa u NOSBiH-u.

- (7) Poslovanje NOSBiH-a mora biti transparentno i otvoreno prema javnosti, odnosno, primateljima usluga, javnim medijima, zainteresiranim stranama u poslovanju i drugima. Zaposlenik koji je zadužen za davanje informacija javnim medijima mora to činiti korektno, osmišljeno, susretljivo i dobronamjerno, imajući uvijek na umu ciljeve i zadaće poslovne politike i ugled NOSBiH-a.
- (8) Obveza Uprave je da vodi politiku stalnog stručnog usavršavanja i obrazovanja radnika za poslove koje obavljaju ili će ih obavljati.

III. - SUKOB INTERESA

- (1) Član Upravnog odbora NOSBiH-a, Uprave NOSBiH-a, kao i zaposlenik u NOSBiH-u, za vrijeme obavljanja funkcije, odnosno za vrijeme trajanja radnog odnosa, ne može biti osoba koja je u sukobu interesa prema odredbama Zakona o sukobu interesa BiH ili propisa o sukobu interesa entiteta - vlasnika NOSBiH-a.
- (2) Nijedan član Upravnog odbora ili Uprave ne smije pri donošenju odluka pretpostaviti osobne interese interesima NOSBiH-a, niti svojim odlukama smije za sebe iskoristiti poslovne prilike namijenjene NOSBiH-u.
- (3) Članovi Uprave NOSBiH-a i zaposlenici ne mogu u isto vrijeme biti i članovi Upravnog odbora NOSBiH-a.
- (4) Članovi Upravnog odbora, članovi Uprave i članovi Savjetodavnog vijeća, za vrijeme obavljanja funkcije, kao i zaposlenici, za vrijeme trajanja radnog odnosa, ne mogu:
 - 1) imati bilo kakav udio u vlasništvu ili financijski interes kao ni biti članovi organa upravljanja pravnog subjekta koji ima dozvolu da sudjeluje bilo u kojoj aktivnosti u elektroenergetskom sektoru BiH;
 - 2) biti članovi organa upravljanja ili predsjednici skupštine i drugih tijela, kao ni biti zaposleni u pravnim subjektima koji su poslovni partneri NOSBiH-a;
 - 3) imati bilo kakav udio u vlasništvu ili financijski interes kao ni biti članovi organa upravljanja pravnog subjekta, koji je u bilo kakvom sudskom ili sličnom postupku protiv BiH, entiteta ili NOSBiH-a, a koji proistječu iz pravnih odnosa u elektroenergetskom sektoru BiH;
 - 4) se baviti bilo kakvim posredničkim funkcijama za treće osobe u poslovnim odnosima s NOSBiH-om.
- (5) U slučaju postojanja navedenih okolnosti, osobe koje su u sukobu interesa obvezne su o tome obavijestiti vlasnika NOSBiH-a, Upravni odbor, Upravu ili neposrednog rukovoditelja, ovisno o funkciji koju obavljaju, odnosno radnom mjestu na koje su raspoređeni.
- (6) Osobama koje su članovi organa upravljanja, nadležni organ, ovisno o funkciji koju obavljaju, odnosno radnom mjestu na koje su raspoređeni, može odobriti da budu članovi organa upravljanja pravnog subjekta u elektroenergetskom sektoru BiH ili u pravnim subjektima koji su poslovni partneri NOSBiH-a.
- (7) Osobama koje imaju udio u vlasništvu ili financijski interes, nadležni organ, ovisno o

funkciji koju obavljaju, odnosno radnom mjestu na koje su raspoređeni, može utvrditi razuman rok za odricanje od zabranjenog vlasništva ili financijskog interesa.

IV. – ZAVRŠNE ODREDBE

- (1) Za sve što nije regulirano odredbama ovog Etičkog kodeksa primjenjivat će se odredbe Zakona o utemeljenju NOSBiH-a, Statuta NOSBiH-a, Zakona o sukobu interesa BiH i propisa o sukobu interesa entiteta - vlasnika NOSBiH-a.
- (2) Za primjenu ovog Etičkog kodeksa odgovorni su - u okviru svojih ovlasti - Upravni odbor, Uprava i rukovoditelji organizacijskih dijelova NOSBiH-a.
- (3) Tumačenje odredbi ovog Etičkog kodeksa daje Upravni odbor NOSBiH-a.
- (4) Danom stupanja na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje važiti Etički kodeks broj 46/16 od 12.12.2016. godine.
- (5) Ovaj Etički kodeks stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 15/25

Datum: 12.3.2025. godine


Predsjednik Upravnog odbora
dr. Ahmed Ahmić