

Na osnovu člana 13. stav 2. i člana 23. tačka 12. Zakona o osnivanju NOSBiH-a („Službeni glasnik BiH“, br. 35/04) i člana 39. Statuta NOSBiH-a („Službeni glasnik BiH“, br. 89/16, 84/18 i 34/23) Upravni odbor NOSBiH-a na 243. sjednici održanoj 12.03.2025. godine
d o n o s i

E T I Č K I K O D E K S

I - OPĆE ODREDBE

- (1) Etičkim kodeksom utvrđuju se etičke obaveze i dužnosti zaposlenih u Nezavisnom operatoru sistema u Bosni i Hercegovini (u daljem tekstu NOSBiH), članova Uprave, Upravnog odbora i Savjetodavnog vijeća NOSBiH-a.
- (2) Osnovni cilj Etičkog kodeksa je da svaki član organa NOSBiH-a i svaki zaposleni svojim ponašanjem afirmiše ugled NOSBiH-a, u cilju ostvarivanja vizije, misije i strategije NOSBiH-a, osiguravajući da sve aktivnosti budu usmjerene na javni interes, transparentno i odgovorno upravljanje te usklađenost s evropskim i međunarodnim energetske normama i praksama.
- (3) NOSBiH je obavezan raditi u skladu s principima nepristranosti, jednakog tretmana svih učesnika i očuvanja stabilnosti elektroenergetskog sistema BiH.

II - OSNOVNI PRINCIPI POSLOVNOG PONAŠANJA

- (1) Osnovni principi poslovnog ponašanja treba da se zasnivaju na sljedećim etičkim vrijednostima: zakonitost rada i poslovanja, profesionalnost, stručnost, pravednost, poštenje, savjesnost, odgovornost, objektivnost, transparentnost i otvorenost prema učesnicima.
- (2) NOSBiH će kontinuirano unapređivati svoje radne procese na osnovu povratnih informacija od učesnika te kroz praćenje efikasnosti poslovanja i prilagođavanje savremenim tehničkim i organizacionim standardima.
- (3) Članovi Upravnog odbora, Uprave i zaposleni u svom radu trebaju poštovati opće principe poslovnog ponašanja koji se odnose na zakonitost rada i poslovanja, a u sprovođenju poslovne politike NOSBiH-a i svih poslovnih standarda i normi ponašanja, moraju primjenjivati osnovne principe poslovnog ponašanja.
- (4) Pri obavljanju svojih poslova i zadataka članovi Upravnog odbora, Uprave i zaposleni moraju raditi i nastupati pošteno, objektivno i nezavisno. Poštenje u radu i poslovanju posebno treba sprovoditi u odnosu sa primaocima usluga i drugim zainteresovanim stranama.
- (5) Upravni odbor, Uprava i zaposleni obavezni su da obezbijede povjerljivost i tajnost te zaštitu poslovnih podataka, dokumenata i informacija o radu i poslovanju, u skladu sa općim aktom NOSBiH-a o poslovnoj tajni. Izričito se preporučuje obaveza čuvanja povjerljivosti podataka i tajnosti informacija koje su Upravnom odboru, Upravi i zaposlenima dostupni u radu.
- (6) Bez prethodnog odobrenja Upravnog odbora, Uprave ili pretpostavljenog rukovodioca, a u skladu sa aktima NOSBiH-a, zaposleni ne smiju iznositi informacije u javnost, davati izjave ili intervju predstavicima javnih medija, niti iznositi informacije putem društvenih mreža, kao ni trećim licima. Obaveza čuvanja poslovne tajne postoji i nakon prestanka funkcije ili radnog odnosa u NOSBiH-u.

(7) Poslovanje NOSBiH-a mora biti transparentno i otvoreno prema javnosti, odnosno, primaocima usluga, javnim medijima, zainteresovanim stranama u poslovanju i drugima. Zaposleni koji je zadužen za davanje informacija javnim medijima mora to činiti korektno, osmišljeno, susretljivo i dobronamjerno, imajući uvijek na umu ciljeve i zadatke poslovne politike i ugled NOSBiH-a.

(8) Obaveza Uprave je da vodi politiku stalnog stručnog usavršavanja i obrazovanja radnika za poslove koje obavljaju ili će ih obavljati.

III - SUKOB INTERESA

(1) Član Upravnog odbora NOSBiH-a, Uprave NOSBiH-a, kao i zaposleni u NOSBiH-u, za vrijeme obavljanja funkcije, odnosno za vrijeme trajanja radnog odnosa, ne može biti osoba koja je u sukobu interesa prema odredbama Zakona o sukobu interesa BiH ili propisa o sukobu interesa entiteta - vlasnika NOSBiH-a.

(2) Nijedan član Upravnog odbora ili Uprave ne smije pri donošenju odluka pretpostaviti lične interese interesima NOSBiH-a, niti svojim odlukama smije za sebe iskoristiti poslovne prilike namijenjene NOSBiH-u.

(3) Članovi Uprave NOSBiH-a i zaposleni ne mogu u isto vrijeme da budu i članovi Upravnog odbora NOSBiH-a.

(4) Članovi Upravnog odbora, članovi Uprave i članovi Savjetodavnog vijeća, za vrijeme obavljanja funkcije, kao i zaposleni, za vrijeme trajanja radnog odnosa, ne mogu da:

- 1) imaju bilo kakav udio u vlasništvu ili finansijski interes kao ni da budu članovi organa upravljanja pravnog subjekta koji ima dozvolu da učestvuje bilo u kojoj aktivnosti u elektroenergetskom sektoru BiH;
- 2) budu članovi organa upravljanja ili predsjednici skupštine i drugih tijela, kao ni da budu zaposleni u pravnim subjektima koji su poslovni partneri NOSBiH-a;
- 3) imaju bilo kakav udio u vlasništvu ili finansijski interes kao ni da budu članovi organa upravljanja pravnog subjekta, koji je u bilo kakvom sudskom ili sličnom postupku protiv BiH, entiteta ili NOSBiH-a, a koji proizilaze iz pravnih odnosa u elektroenergetskom sektoru BiH;
- 4) se bave bilo kakvim posredničkim funkcijama za treća lica u poslovnim odnosima sa NOSBiH-om.

(5) U slučaju postojanja navedenih okolnosti, osobe koje su u sukobu interesa obavezne su da o tome obavijeste vlasnika NOSBiH-a, Upravni odbor, Upravu ili neposrednog rukovodioca, u zavisnosti od funkcije koju obavljaju, odnosno radnog mjesta na koje su raspoređeni.

(6) Osobama koje su članovi organa upravljanja, nadležni organ, u zavisnosti od funkcije koju obavljaju, odnosno radnog mjesta na koje su raspoređeni, može odobriti da budu članovi organa upravljanja pravnog subjekta u elektroenergetskom sektoru BiH ili u pravnim subjektima koji su poslovni partneri NOSBiH-a.

(7) Osobama koje imaju udio u vlasništvu ili finansijski interes, nadležni organ, u zavisnosti od funkcije koju obavljaju, odnosno radnog mjesta na koje su raspoređeni, može utvrditi

razuman rok za odricanje od zabranjenog vlasništva ili finansijskog interesa.

IV – ZAVRŠNE ODREDBE

- (1) Za sve što nije regulisano odredbama ovog Etičkog kodeksa primjenjivaće se odredbe Zakona o osnivanju NOSBiH-a, Statuta NOSBiH-a, Zakona o sukobu interesa BiH i propisa o sukobu interesa entiteta - vlasnika NOSBiH-a.
- (2) Za primjenu ovog Etičkog kodeksa odgovorni su - u okviru svojih ovlaštenja - Upravni odbor, Uprava i rukovodioci organizacionih dijelova NOSBiH-a.
- (3) Tumačenje odredbi ovog Etičkog kodeksa daje Upravni odbor NOSBiH-a.
- (4) Danom stupanja na snagu ovog Etičkog kodeksa prestaje da važi Etički kodeks broj 46/16 od 12.12.2016. godine.
- (5) Ovaj Etički kodeks stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 15/25

Datum: 12.3.2025. godine

Predsjednik Upravnog odbora
dr. Ahmed Ahmić